

[학생설계전공] 공공조직관리전공 교육과정 시행세칙

제 1 장 총 칙

제1조(교육목적) 공공조직관리전공은 행정, 경영, 경제와 같이 사회과학 전반의 학문을 체계적으로 교육하여, 급변하는 사회에서 종합적인 소양을 갖추고 변화에 대응할 수 있도록 하는 것을 목적으로 한다.

제2조(일반원칙) 공공조직관리전공은 다전공과정으로만 이수 가능하며, 본 시행세칙에서 정하는 바에 따라 교과목을 이수해야 한다.

제 2 장 교양과정

제3조(교양이수학점) 교양과목은 교양교육과정 기본구조표에서 정한 소정의 교양학점을 취득하여야 한다.

제 3 장 전공과정

제4조(전공이수학점) ① 공공조직관리전공에서 개설하는 전공과목은 '별표1 교육과정편성표'와 같다.

② 공공조직관리전공을 다전공과정으로 이수하는 학생은 최소전공인정학점제에 의거 전공기초 12학점, 전공필수 12학점을 포함하여 전공학점 48학점 이상 이수하여야 한다.

③ 본전공과 학생설계전공 교육과정 간에 최대 12학점까지 중복학점으로 인정한다.

제 4 장 기 타

제5조(기타과목 이수) 졸업학기에 졸업논문 교과목을 수강신청하고 졸업시험을 통과하여야 한다.

부 칙

제1조(시행일) 본 시행세칙은 2026년 3월 1일부터 시행한다.

[별표]

1. 교육과정 편성표 1부.

[별표1]

교육과정 편성표

■ 전공명: 공공조직관리 [Public organization management]

연번	편성 학부(과)	이수 구분	학수번호	학년	개설 학기	교과목명	학점
1	행정학과	전기	PA1001	1	1,2	행정학원론	3
2	경영학과	전기	ACCT1001	1	1,2	회계원리	3
3	경영학과	전기	MGMT1001	1	1,2	경영통계학	3
4	경영학과	전기	MGMT1003	1	1,2	책임경영	3
5	경제학과	전필	ECON1001	1	1,2	경제학원론	3
6	행정학과	전필	PA2005	1	1,2	정책학개론	3
7	경영학과	전필	MGMT2005	2	1,2	조직행동론	3
8	행정학과	전필	PA2002	2	1,2	행정조직론	3
9	경영학과	전선	MGMT2001	2	1,2	경영정보시스템	3
10	공공조직관리학	전필		4	1,2	졸업논문(학생설계전공)	0
11	경영학과	전선	MGMT3037	3	1,2	조직이론	3
12	행정학과	전선	PA3015	3	2	공공관리론	3
13	경영학과	전선	MGMT3016	3	1,2	전략경영론	3
14	행정학과	전선	PA2003	2	1,2	인사행정론	3
15	경영학과	전선	MGMT3014	3	1,2	인적자원관리	3
16	경영학과	전선	MGMT4021	4	2	조직개발	3
17	경제학과	전선	ECON3051	3	1,2	국제무역론	3
18	경제학과	전선	ECON4066	4	1,2	경제학사	3
19	경제학과	전선	ECON2003	2	1,2	게임이론	3
20	경영학과	전선	MGMT4043	4	1,2	미래전략과디자인씽킹	3
21	경영학과	전선	MGMT2007	2	1,2	리더십개발	3
22	경영학과	전선	MGMT2013	2	2	경영과철학	3
23	경영학과	전선	MGMT3013	3	1,2	의사결정모형및분석	3
24	행정학과	전선	PA3038	3	2	인공지능과공공정책	3
25	행정학과	전선	PA4028	4	1	정책평가론	3
26	경제학과	전선	ECON1002	1	1,2	경제학원론2	3
학점 합계							75

■ 교육과정편성표 요약

순번	학부(과)명	편성 교과목 수	학점 수
1	행정학과	7	21
2	경제학과	5	15
3	경영학과	13	39
4	공공조직관리학	1	0
합계		30	75

■ 공공조직관리 전공 교육과정안 설명

전공능력	해당 교과목명	설명
종합적 문제해결능력	행정학원론	이론을 종합적으로 학습하고 현실의 문제 해결에 적용하고 다양한 예외 상황에 유연하게 대처하는 실천적인 문제 해결 능력을 함양할 수 있도록 구성하였다.
	경제학원론	
	정책학개론	
	조직행동론	
	책임경영	
	경제학사	
	회계원리	
	경영통계학	
	행정조직론	
	경제학원론2	
능동적 업무수행능력	인적자원관리	문제 상황을 인지하고 분석하는 것은 물론, 지식과 능력을 활용하여 잠재된 개선 요소를 찾아 합리적으로 문제를 해결할 수 있는 능력을 함양할 수 있도록 구성하였다.
	경영정보시스템	
	공공관리론	
	미래전략과디자인씽킹	
	인사행정론	
	조직이론	
	전략경영론	
경영과철학		
변화적응과 대응능력	조직개발	이론적 지식과 능동적 업무수행 능력을 바탕으로 사회 수요의 변화와 발전을 파악하여 분석하고 이에 적극적으로 유연하게 대응하는 능력을 함양할 수 있도록 구성하였다.
	리더십개발	
	게임이론	
	인공지능과공공정책	
	의사결정모형및분석	
	정책평가론	
국제무역론		